



## Jämställdhets- och mångfaldspolicy

### Syfte

För att säkerställa föreningens arbete med jämställdhet har Föreningen Mathantverkare på Åland r.f. en övergripande policy. Det är en självklarhet att medlemmarna genom sitt arbete med jämställdhet och mångfald inom verksamhetens alla delar skapar en kultur där olikheter ses som en tillgång. Föreningens jämställdhets- och mångfaldspolicy tillsammans med den lagstadgade policyn beskriver föreningens gemensamma syn i frågan och skall bidra till att arbetet förs framåt.

Regelverk som skall beaktas i Finland: Lag om jämställdhet mellan kvinnor och män (8.8.1986/609)

### Målsättning

Jämställdhet är idag inte bara en fråga om jämlikhet mellan olika kön utan även jämlikhet mellan personer med olika etnisk bakgrund, olika sexuell läggning, religion samt personer med funktionsnedsättning. Därför skall:

- Alla medlemmar och medarbetare inom föreningen behandlas med respekt och värdighet
- Alla medlemmar och medarbetare ha lika rättigheter och möjligheter
- Ingen ska känna sig trakasserad, kränkt eller mobbad. Trakasserier eller mobbning oberoende kön eller annan bakgrund är oacceptabelt och ska aktivt bekämpas.
- Medlemmar, medarbetare och styrelse skall känna till jämställdhetspolicyn och därmed kunna ta personligt ansvar för arbete med jämställdhet inom föreningen.

Policyn uppdateras och revideras vid behov.